



COMUNE DI MISTERBIANCO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO COMUNALE N. 37 DEL 09/10/2018

Proposta n. 36 del 08/06/2018

OGGETTO: APPROVAZIONE " PIANO MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI" DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE - BIENNIO 2018/2019.

L'anno 2018, il giorno nove del mese di Ottobre, alle ore 20:00 e segg., presso la sala consiliare, si è riunito il Consiglio Comunale.

Eseguito l'appello risultano

		Pres.	Ass.
CORSARO GIUSEPPE MARCO	Consigliere Comunale		X
MARCHESE MATTEO	Consigliere Comunale	X	
TENERELLO MICHELE	Consigliere Comunale		X
LA SPINA ANDREA	Consigliere Comunale		X
ABBADESSA ALFIA	Consigliere Comunale		X
ARENA ANTONINO	Consigliere Comunale	X	
VITRANO CRISTIAN SANTO	Consigliere Comunale	X	
ADORNETTO SALVATORE	Consigliere Comunale		X
FURIA GAETANO	Consigliere Comunale	X	
ZANGHI' ROSA	Consigliere Comunale		X
ARENA FABIO	Consigliere Comunale	X	
LUPO FEDERICO	Consigliere Comunale	X	
RAPISARDA ANDREA	Consigliere Comunale		X
PESTONI AGATA	Consigliere Comunale	X	
FALA NATALE	Consigliere Comunale	X	
SCALETTA SALVATORE	Consigliere Comunale		X
MARINO VENERANDO	Consigliere Comunale		X
CEGLIE LORENZO	Consigliere Comunale		X
VITTORIO GIUSEPPA	Consigliere Comunale	X	
DI STEFANO GIUSEPPE	Consigliere Comunale		X
SANTONOCITO NUNZIO	Consigliere Comunale	X	
CONSOLI VITTORIA	Consigliere Comunale	X	
CARUSO DOMENICO	Consigliere Comunale	X	
PUGLISI VALENTINA	Consigliere Comunale		X
TOTALE		12	12

Il Presidente del Consiglio, Sig.ra dott.ssa Agata Pestoni, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita alla trattazione degli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

Risulta Consigliere Anziano Matteo Marchese

Partecipa alla seduta il II Vice Segretario Generale, dott. Giuseppe Piana.

Ai sensi dell'art. 184, comma 4, dell'O.R.EE.LL. vengono scelti tre scrutatori nelle persone dei consiglieri: Santonocito N., Arena A. e Furia G.

IL CONSIGLIO COMUNALE

Premesso che con delibera di C.C. n. 69 del 28.12.2016 è stato approvato il “Piano miglioramento dell'efficienza dei servizi del Corpo di Polizia Municipale” per il biennio 2016/2017 ai sensi dell' art. 13 della L. R. 17/90;

Considerato che si rende necessario confermare per il biennio 2018/2019 le finalità del piano di servizi di cui all'allegato “A”;

Premesso che con la legge 7 marzo 1988 n. 65 denominata “Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale”, sono state emanate norme generali per i Corpi e i Servizi di Polizia Locale;

Che le disposizioni della citata legge statale n. 65/86 sono state rese applicabili nel territorio della Regione Siciliana, con integrazioni, della Legge Regionale 1° agosto 1990, n. 17 recante norme in materia di Polizia Locale;

Che per l'espletamento dei compiti di Polizia Locale, demandati dalla legge, il Comune si avvale del Corpo di Polizia Locale il cui ordinamento e relativa dotazione organica così si articolano:

Cat.	Profilo Professionale	Posti occupati	Addetti al P.M.S.
C	Istruttori di Vigilanza	23	20
D1 -Ex 7° q.f.-	Direttori di Vigilanza e Istruttori Direttivi	04	04
D3 -Ex 8° q.f.-	Direttori di Vigilanza e Funzionari	01	01
B -Ex 5° q.f.-	Ausiliari del Traffico	04	0
Totali		32	25

Che per assolvere meglio ai compiti ed alle funzioni di polizia locale occorre conferire al servizio del Corpo di Polizia Locale una razionale organizzazione e mantenere un continuo aggiornamento professionale agli addetti, anche in relazione alla dinamica della nuova legislazione, nonché adeguare, i mezzi e le apparecchiature alle esigenze del servizio;

Considerato che per il raggiungimento delle finalità perseguite dalla Regione Siciliana, ai sensi degli artt. 2 e 13 della legge n. 17/90, si rende necessario predisporre un piano di miglioramento dell'efficienza dei servizi della Polizia Locale;

Che l'art. 13 della citata legge regionale n. 17/90 prevede che la Regione Siciliana è autorizzata a concedere un contributo, determinato sulla base del corrispondente onere finanziario, a favore dei Comuni che abbiano deliberato un piano di miglioramento dell'efficienza dei servizi di Polizia Locale, ed abbiano contestualmente previsto l'erogazione della speciale indennità di cui all'art. 13 a favore degli addetti che partecipano alla realizzazione del piano e svolgono le funzioni di cui all'art. 5 della legge n. 65/86;

Che è escluso dall'erogazione dell'indennità speciale di cui sopra il personale che non partecipa alla realizzazione del piano di miglioramento dell'efficienza dei servizi di polizia municipale in quanto non svolge le funzioni previste dall'art. 5 della legge n. 65/86, nonché quello comandato o collocato in posizione che non comporti l'effettivo espletamento delle medesime funzioni;

Che il citato piano deve migliorare l'efficienza del servizio di Polizia locale e promuovere la crescita professionale degli addetti;

Che la Regione Siciliana ha demandato ai Comuni ulteriori gravosi compiti di Polizia Amministrativa ed in particolare compiti in materia di protezione civile e di controllo del territorio, dell'ambiente e dell'ecologia e del commercio, e che tali compiti, nonché le funzioni di cui all'art. 5 della legge n. 65/86 vengono svolti dal Personale del Corpo di Polizia Locale anche in data antecedente all'entrata in vigore della citata legge regionale n. 17/90;

Che l'Autorità Giudiziaria si “avvale” sempre più della Polizia Locale per le diverse attività di polizia giudiziaria che comportano accertamenti e indagini delegati e/o di iniziativa.

Ritenuto che per continuare ad assolvere compiti e funzioni di Polizia Locale demandati dalla legge, nonché quelli previsti dalla L.R. n. 17/90 e dalla L.N. n. 65/86, è indispensabile ed urgente predisporre un piano di miglioramento dell'efficienza dei servizi del Corpo di Polizia Locale;

Visto l'Ordinamento Amministrativo EE.LL.;

P R O P O N E

1. Adottare, ai sensi dell'art. 13 della L.R. 01.08.90, n. 17 il piano di miglioramento dell'efficienza dei servizi del Corpo di Polizia Locale come da **allegato “A”** che costituisce parte integrante della presente deliberazione, con decorrenza dal **01.01.2018 al 31.12.2019**;
2. Erogare ai sensi della legge regionale n. 17/90 a favore del personale che partecipa alla realizzazione del piano di cui al punto 1 e che svolge le funzioni previste dall'art. 5 della legge statale 7 marzo 1986, n. 65 una indennità pari agli importi previsti dall'allegato n. 6 della circolare n.11 del 12.06.2003;
3. Escludere dalla erogazione della indennità, come sopra determinata, il personale che non partecipa alla realizzazione del piano di cui al punto 1 e che non svolge le funzioni previste dall'art. 5 della legge n. 65/86, nonché quello comandato in posizione che non comporta l'effettivo espletamento delle funzioni di cui al citato art. 5 della legge n. 65/86;

ATTESTA LA SEGUENTE PIANTA ORGANICA :

Cat.	Profilo Professionale	Posti occupati	Addetti al P.M.S.
C	Istruttori di Vigilanza	23	20
D1 -Ex 7° q.f.-	Direttori di Vigilanza e Istruttori Direttivi	04	04
D3 -Ex 8° q.f.-	Direttori di Vigilanza e Funzionari	01	01
B -Ex 5° q.f.-	Ausiliari del Traffico	04	0
Totali		32	25

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Antonino Di Stefano

Parere di Regolarità Tecnica

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, si esprime parere favorevole per quanto di competenza in ordine alla regolarità tecnica del provvedimento in oggetto.

Responsabile di Settore
DI STEFANO ANTONINO / ArubaPEC S.p.A.

Parere di Regolarità Contabile

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, così come modificato dall'art. 3, comma 1, lettera b), Legge 213/2012, si esprime parere favorevole per quanto di competenza in ordine alla regolarità contabile del provvedimento in oggetto.

Il Responsabile del Settore Finanziario
DI MULO ROSARIA / ArubaPEC S.p.A.

La Presidente del Consiglio comunale annuncia il passaggio alla trattazione del 3° punto dell'O.d.G., riguardante la proposta consiliare n. 31 del 24/05/2018: "Regolamento per l'affidamento del servizio di tutela legale a professionisti esterni all'Ente".

Il consigliere Marchese chiede cinque minuti di sospensione.

La Presidente, visto il consenso unanime, alle ore 22:20 dispone una breve sospensione di dieci minuti.

Alla ripresa dei lavori, ore 22:25, risultano presenti all'appello nominale n° 16 consiglieri: Corsaro G.M., Marchese M., Arena A., Vitrano C.S., Furia G., Zanghì R., Arena F., Lupo F., Pestoni A., Falà N., Ceglie L., Di Stefano G., Santonocito N., Consoli V., Caruso D. e Puglisi V. Constatata la presenza del numero legale, la Presidente dichiara valida la continuazione della seduta.

Il consigliere Vitrano chiede di poter procedere allo stralcio del punto 4 per poterlo trattare subito sia nel rispetto della presenza in aula del Comandante dei vigili urbani dott. Antonino Di Stefano, sia anche per un motivo tecnico, insorto stamattina, riguardante il terzo punto all'ordine del giorno, riguardante il regolamento per l'affidamento del servizio di tutela legale, su cui l'avvocato comunale, dott.ssa Adele Ollà, si riservava di intervenire al fine di apportarvi una ulteriore specifica.

Il consigliere Corsaro dichiara di essere contrario allo stralcio sia perché, in sede di conferenza dei capigruppo, luogo deputato alle scelte degli argomenti da trattare in confronto anticipato con i tecnici, si è deciso di andare avanti seguendo i punti all'O.d.G., per cui uno stralcio di questo tipo dimostra, a suo parere un certo atteggiamento raffazzonato non perfettamente idoneo all'istituzione del Consiglio, sia anche perché, per delicatezza istituzionale, in questi casi, si dovrebbe procedere ad un immediato passaggio informativo nei confronti dei colleghi consiglieri, cosa che a lui non risulta essere stata fatta. Ritiene non corretto, comunque, che si procedi, ancora una volta, a colpi di maggioranza per la non gestione del Consiglio comunale.

La Presidente, visto l'intervento contrario, sottopone a votazione, per appello nominale, la proposta di stralcio del consigliere Vitrano di trattare il punto 4° all'O.d.G., la quale ottiene n° 11 voti favorevoli (Marchese M., Arena A., Vitrano C.S., Furia G., Arena F., Lupo F., Pestoni A., Falà N., Santonocito N., Consoli V. e Caruso D.) e n° 5 voti contrari (Corsaro G.M., Zanghì R., Ceglie L., Di Stefano G. e Puglisi V.). A chiusura della votazione, la Presidente dichiara approvata la richiesta di stralcio del punto 4° punto dell'O.d.G., riguardante la proposta consiliare n. 36 del 08/06/2018: "Approvazione «Piano miglioramento dell'efficienza dei servizi» del Corpo di Polizia Locale - Biennio 2018/2019", che viene, pertanto, messo subito in trattazione, dando la parola al funzionario responsabile del V Settore dott. Antonino Di Stefano.

Il dott. Di Stefano provvede ad illustrare il Piano di miglioramento dell'efficienza dei servizi del Corpo di Polizia locale per il biennio 2018/2019, ripercorrendone la storia dalle origini risalenti alla L. 65/1986 fino alle sue applicazioni effettuate con L.R. 17/1990, con cui si è realizzata una espansione delle funzioni e dei compiti svolti dalla polizia municipale, che ha

comportato la previsione di nuovi emolumenti correlati, appunto, con la redazione di un Piano di miglioramento dei servizi, soprattutto, sul piano della prevenzione e della formazione specialmente sul piano dell'applicazione del Codice della strada, nonché delle norme in materia di pubblica sicurezza e di polizia giudiziaria. Dichiaro come questo tipo di impegno da parte del personale viene meglio dettagliato nell'allegato A. Aggiunge soltanto come, inizialmente, si parlava di cifre di finanziamento consistenti da parte della Regione nell'ordine di € 80.000, mentre adesso le cifre sono ben diverse, ovvero dell'ordine di € 10.000. Tiene a precisare come i beneficiari di queste poche somme siano solo 28 unità di personale, per lo più anziano, dato che il Corpo di Polizia locale di Misterbianco si è davvero ridotto al lumicino per via, soprattutto, dei vari collocamenti a riposo avvenuti negli ultimi anni. Cita, a questo proposito, l'esempio del comune di Acireale, grosso modo, con 50.000 abitanti come Misterbianco, il cui comandante di polizia locale Molino, diceva, in un articolo sul giornale di sabato scorso, che con le 65 unità di polizia municipale rimaste non riusciva più ad assolvere i propri compiti istituzionali. Ricorda, infine, come tra questi compiti rientra il fatto che, in caso di incidenti stradali con lesioni gravi, occorre fare apposite relazioni all'autorità giudiziaria, così come occorre garantire ordine pubblico in occasione delle varie manifestazioni cittadine e così via.

Il consigliere Falà, presidente della II commissione, osserva come già, in sede di esame del Piano, i commissari abbiano ascoltato queste parole dal comandante Di Stefano, e come le abbiano condivise tutte, auspicando che, al più presto, possa essere sbloccata la situazione delle assunzioni, non solo per il Comune di Misterbianco, ma per tutti gli altri Comuni in difficoltà, ciò al fine di potere garantire ai Comuni un miglior controllo del territorio, per cui questa proposta di piano di miglioramento, valutata in maniera positiva da tutta la commissione, non è altro punto che un piccolissimo riconoscimento allo sforzo che i vigili urbani di Misterbianco fanno tutti i giorni.

Alle ore 22:40 esce il consigliere Arena F. consiglieri presenti n. 15

Non essendoci ulteriori interventi, la Presidente sottopone a votazione, per appello nominale, la proposta di deliberazione, la quale ottiene n° 15 voti favorevoli (Corsaro G.M., Marchese M., Arena A., Vitrano C.S., Furia G., Zanghì R., Lupo F., Pestoni A., Falà N., Ceglie L., Di Stefano G., Santonocito N., Consoli V., Caruso D. e Puglisi V.). A chiusura della votazione, la Presidente dichiara approvata la proposta di deliberazione in oggetto.

Quanto sopra integralmente richiamato,

IL CONSIGLIO COMUNALE

- Sentiti i superiori interventi;
- Visto l'esito della votazione;
- Visto lo Statuto Comunale;
- Visto il Regolamento del Consiglio Comunale;
- Richiamata la proposta di deliberazione di C.C. n° 36 del 09/10/2018 concernente: "Approvazione "Piano miglioramento dell'efficienza dei servizi" del corpo di Polizia Locale - biennio 2018/2019";

DELIBERA

Approvare l'allegata proposta di deliberazione di Consiglio comunale n° 36 del 9 Ottobre 2018 concernente: "Approvazione "Piano miglioramento dell'efficienza dei servizi" del corpo di Polizia Locale - biennio 2018/2019".

La presente deliberazione è esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. 3.12.1991, n° 44 e dell'art. 134, comma 3°, del D.Lgs. n° 267/00, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

IL VICE SEGRETARIO
GENERALE
dott. Giuseppe Piana

Il Consigliere Anziano
Matteo Marchese

IL PRESIDENTE DEL
CONSIGLIO
dott.ssa Agata Pestoni



Comune di Misterbianco

Città Metropolitana di Catania

COMANDO POLIZIA MUNICIPALE

tel. 095 7556427 – fax 095 7556444

ALLEGATO “A”

Piano per il Miglioramento dell'efficienza dei Servizi del Corpo della Polizia Locale (Art. 13 L. R. 01.8.1990 n. 17)

Premesso che occorre provvedere, per il biennio 2018-2019, all'aggiornamento del Piano di Miglioramento dell'efficienza dei Servizi del Corpo di Polizia Locale, ai sensi e per gli effetti del 1° e 2° comma dell'art. 13 della Legge Regionale n. 17 del 01.08.1990 e delle circolari della Regione Siciliana – Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e delle Autonomie Locali;

che tale piano deve promuovere, anche, la crescita professionale degli addetti al servizio della Polizia Locale, stante le funzioni, la poliedricità e la peculiarità dei compiti affidati loro dalle leggi vigenti, nella qualità di pubblici ufficiali, agenti di polizia giudiziaria, nonché di agenti di pubblica sicurezza;

Dato atto

- Dell'impegno del Corpo di Polizia Locale nella partecipazione alla protezione civile anche con esercitazioni con le associazioni del volontariato;
- Della disponibilità degli addetti partecipanti al Piano:
 - a) A contrastare la microcriminalità con attività preventiva e repressiva anche in collaborazione con le altre forze di polizia;
 - b) A permanere in servizio oltre il normale turno di lavoro e fino a cessata esigenza, quando ne ricorra la necessità e non sia possibile provvedere altrimenti;
 - c) All'uso di veicoli, strumenti ed apparecchiature che comportino la conoscenza del complicato funzionamento: dell'autovelox, di “Targhe ID”, della strumentazione informatizzata di incidenti stradali, delle apparecchiature elettroniche ed informatiche;
 - d) All'onerosità dell'espletamento del servizio in turni, anche notturni e festivi, ed a volte fuori dal normale orario di servizio, in modo flessibile, al fine di coprire un ampio spazio temporale e sopperire ad esigenze di viabilità e di sicurezza della collettività;
 - e) All'assoggettarsi al servizio di immediata attivazione ed alla flessibilità degli orari di lavoro per essere presenti, all'occorrenza, sul luogo dove si manifesta la necessità;
 - f) Alla frequenza dei corsi di qualificazione, addestramento, specializzazione ed aggiornamento professionale organizzati dalla Regione Siciliana, dall'Amministrazione Comunale o da altri Enti Pubblici ed al continuo aggiornamento all'interno del Corpo.

Riscontrata la necessità di:

1. Provvedere alla formazione, addestramento e qualificazione professionale degli addetti al servizio di Polizia Municipale;
2. Assicurare alla città ed ai cittadini i servizi di: Assistenza, prevenzione, controllo e vigilanza sull'osservanza delle norme, delle regole e dei comportamenti, garantendo la legalità e la correttezza della convivenza civile. Collaborare con le forze di polizia del territorio al fine del raggiungimento di maggiori risultati nella prevenzione e repressione dei comportamenti illeciti ed il contrasto della criminalità e microcriminalità.
3. Effettuare campagne di educazione stradale nelle scuole del territorio comunale.
4. Provvedere all'adeguamento dei mezzi, degli strumenti e delle attrezzature di Polizia Locale.
5. Rendere più efficace la presenza dei poliziotti locali nei quartieri e rendere la loro presenza più visibile e più chiaro il loro compito attraverso iniziative a carattere informativo e forme di coinvolgimento personale nella vita di quartiere. In tal senso, sotto il profilo logistico, l'utilizzo di un veicolo attrezzato ad ufficio mobile, già in dotazione, consentirà alla Polizia Locale di essere presente con continuità nei vari quartieri per raccogliere segnalazioni, richieste, lamentele e suggerimenti dai cittadini, promuovendo anche campagne di informazione e sensibilizzazione collettiva e di educazione e rispetto della legalità dando, anche sotto il profilo logistico, il segno tangibile della presenza dell'Ente Comune tra i suoi cittadini;

Quanto sopra premesso, al fine di conseguire il miglioramento dei servizi della Polizia Locale e di promuovere la crescita professionale della stessa, si intende:

Potenziare il servizio di vigilanza nei quartieri a mezzo di agenti assegnati a tale compito, che:

- a) collaborino con i cittadini nei rapporti con le autorità e gli uffici;
- b) richiedano la collaborazione dei cittadini per l'ordine ed il decoro della convivenza civile e per il miglioramento delle condizioni ambientali della zona di loro competenza;
- c) si facciano portavoce presso l'Amministrazione Comunale delle esigenze e dei problemi locali;
- d) vigilino per l'ordinato e decoroso svolgimento delle attività nel quartiere;
- e) prevengano e reprimano le infrazioni in materia di igiene, occupazione suolo pubblico, circolazione stradale, abusivismo commerciale ed edilizio e tutela dell'ambiente, nonché ogni altra infrazione alle leggi, ai regolamenti, alle ordinanze ed ogni altra disposizione comunale.

Realizzare, anche in forma autonoma, corsi di formazione, addestramento, specializzazione ed aggiornamento professionale del personale della Polizia Locale, ed in particolare:

- a) CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE per agenti neoassunti;
- b) CORSI DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE per gli addetti alla Polizia Locale in servizio;
- c) CORSI DI SPECIALIZZAZIONE PROFESSIONALE nei settori di competenza della Polizia Municipale, della computerizzazione ed automatizzazione dei servizi;
- d) ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE sull'uso e manutenzione delle armi, nonché l'esercizio della pratica sportiva per la difesa personale e per il ritempramento psico-fisico, necessari per lo svolgimento delle attività istituzionali ed a garanzia del migliore rendimento professionale.

Organizzare il servizio di vigilanza antistante le scuole dell'obbligo, durante l'orario di entrata e di uscita degli scolari, con l'utilizzo, di norma, del personale impiegato in lavori d'ufficio od in forza alle Squadre Speciali, al fine anche di prevenire e reprimere eventuali azioni criminose.

Organizzare, di volta in volta, secondo le necessità e per la durata dell'evento, squadre di pronto intervento per la repressione di consistenti abusi in materia di circolazione stradale, annona e commercio ambulante e a posto fisso, igiene, edilizia e tutela dell'ambiente, tributi e tasse.

Organizzare l'ufficio di Polizia Giudiziaria onde potere collaborare alla lotta contro la microcriminalità e la criminalità organizzata anche d'intesa con le altre forze di polizia (Carabinieri, Polizia di Stato e Guardia di Finanza) su delega dell'Autorità Giudiziaria o di iniziativa.

Organizzare, anche con una pattuglia in abiti civili e con auto priva d'insegne del Corpo, il servizio di protezione ambientale e tutela del territorio onde garantire la salvaguardia del patrimonio ambientale, paesaggistico e floro-faunistico nell'ambito delle competenze territoriali.

Organizzare a mezzo degli addetti della Polizia Locale, in collaborazione con le scuole presenti sul territorio, forme di educazione stradale ed alla legalità, per incidere sulla formazione dei giovani in età scolare, su materie inerenti le norme di comportamento stradale, il riciclaggio dei rifiuti, la tutela dell'ambiente nonché del patrimonio pubblico in genere.

Provvedere all'adeguamento dei mezzi, degli strumenti e delle apparecchiature necessarie e in dotazione al corpo di Polizia Locale per l'espletamento dei servizi e compiti d'istituto.

Informatizzare ed elaborare i dati dei rapporti di incidente stradali ed automatizzare il servizio di trattamento dei verbali al c.d.s. per le notifiche, con la creazione di una banca dati ed il collegamento a mezzo video-terminali, con l'ufficio anagrafe del Comune e la Motorizzazione Civile, al fine di avere, entro breve tempo, indicazioni sulle persone residenti e dati inerenti il possesso della patente di guida da parte dei conducenti e le generalità dei proprietari dei veicoli immatricolati.



IL RESPONSABILE DELLA POLIZIA LOCALE

Antonino dott. Di Stefano